

PAMELA ALONSO - CURRICULUM ABREVIADO

Pamela Alonso forma parte desde el año 2009 del grupo de investigación en Recursos Humanos y Rendimiento de la Universidad de Santiago de Compostela (USC). Su investigación se ha centrado en la selección de personal, las reacciones hacia los procesos de contratación, la igualdad y discriminación en el empleo, la evaluación del desempeño, la productividad y el bienestar en el trabajo y los riesgos psicosociales y la salud ocupacional. Ha colaborado en diversas unidades formativas de grado, máster y doctorado desde 2009. Ha impartido docencia en la USC, la Universidad de Vigo y la Universidad de Zaragoza. En la actualidad es Profesora Ayudante Doctora del Departamento de Ciencia Política y Sociología de la USC.

Cursó en la USC la Diplomatura en Relaciones Laborales (2006; Graduada por la Universidad de Huelva en 2015), el Máster en Gestión de Recursos Humanos en Organizaciones (2007), el Máster en Gestión y Dirección Laboral en la especialidad en Gestión Sociolaboral (2009) y el Máster Universitario en Psicología del Trabajo y las Organizaciones, Psicología Jurídico-Forense e Intervención Social en la especialidad en Psicología del Trabajo y las Organizaciones (2011).

Obtuvo su Doctorado en Psicología del Trabajo y las Organizaciones, Jurídico-Forense y del Consumidor y Usuario por la USC en el año 2015. Proyecto de Tesis: "Impacto Adverso, Sesgos y Percepciones de los Candidatos en las Entrevistas de Empleo". Sus estudios de doctorado fueron financiados por el Ministerio de Ciencia e Innovación a través de una beca FPI. Durante su doctorado, realizó una estancia de investigación de cuatro meses en el Departamento de Psicología Social, de la Personalidad y del Desarrollo de la Universidad de Gante, donde colaboró con el profesor Dr. Filip De Fruyt.

Pamela Alonso ha publicado 8 artículos como coautora en revistas científicas de alto impacto (p. ej., *European Journal of Work and Organizational Psychology* (Q1 JCR); *International Journal of Selection and Assessment* (Q1 JCR); *The European Journal of Psychology Applied to Legal Context* (Q1 JCR); *Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones* (Q3 JCR)). También es coautora de tres capítulos de libro. Además, difundió los resultados de su investigación en congresos nacionales e internacionales. Fue coautora de 19 presentaciones orales y 12 pósters en congresos internacionales y de 8 comunicaciones orales y 1 póster en congresos nacionales. Desde 2013, es revisora del *Journal of Work and Organizational Psychology*.

Además, formó parte de dos proyectos de investigación nacionales: 2009-2011: "Discriminación, reacciones y propiedades de la entrevista conductual estructurada en organismos públicos y privados" (IP: Profa. Dra. Silvia Moscoso) y 2012-2015: "Estructura dimensional del desempeño académico y ocupacional y sus relaciones con variables cognitivas y de personalidad" (IP: Prof. Dr. Jesús F. Salgado). Actualmente, forma parte de un proyecto autonómico: Consolidación 2019 GPC GI-1458: Grupo de Investigación en Recursos Humanos y Rendimiento (IP: Dr. Jesús F. Salgado). También fue Investigadora Asociada a tiempo completo a cargo del proyecto: "Evaluación empírica de un modelo teórico de los efectos del faking en las medidas de personalidad ocupacional - Excelencia 2014" (Dr. Jesús F. Salgado) durante 16 meses entre 2016 y 2018.