



Doctor por la Universidad de Santiago de Compostela desde 1984. Catedrático de Recursos Humanos y Psicología del Trabajo (desde 2005). Profesor visitante en el Goldsmith College (University of London), profesor invitado en la Universidades de Valencia, País Vasco, Autónoma de Madrid, Autónoma de Barcelona, Sevilla, La Laguna, Almería y Oviedo entre otras. Fellow (desde 2003) de la Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP). Fellow (desde 2018) de la International Association of Applied Psychology (IAAP). Investigador principal del grupo de investigación en Recursos Humanos y Rendimiento.

Editor-in-chief del Journal of Work and Organizational Psychology. Past editor del International Journal of Selection and Assessment (2001-2007). Consulting editor del Journal of Occupational and Organizational Psychology, Journal of Business and Psychology, Journal of Personnel Psychology, Psicothema. Autor de 4 libros, 40 capítulos (30 en libros internacionales, USA, UK, Francia), 125 artículos en revistas con revisión de pares (105 en revistas en WeS), entre otras el Journal of Applied Psychology, Personnel Psychology, Journal of Occupational and Organizational Psychology, Academy of Management Journal, Applied Psychology, European Journal of Personality, European Journal of Work and Organizational Psychology, Human Performance, International Journal of Human Resource Management, y handbooks tales como Employee Selection, Handbook of Personnel Selection, Handbook of Industrial, Work and Organizational Psychology, Handbook of Personality at work.

Ha sido Adjunto de la Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva (ANEP) para el área de Psicología (2006-2008) y Gestor-Adjunto del Ministerio de Economía y Competitividad para el Plan Nacional de I+D (2012-2014). Actualmente su índice H es 27 (Web of Knowledge) y 46 (Scholar Google, + 15000 citas). Incluido en el Top 2% de científicos mundiales del ranking de la universidad de Stanford.